

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Plata i platni sistem". Rad ima 17 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Banja Luka College

Banja Luka

Seminarski rad iz menadžmenta ljudskih resursa

PLATA I PLATNI SISTEM

Banja Luka, januar 2011.

SADRŽAJ

1. Uvod.....	3
2. Definisane pojmove.....	4
3. Plata u svrhu motivacije za rad.....	6
4. Uticaji na platne sisteme.....	10
5. Vrste platnih sistema.....	12
6. Nadgledanje platnih sistema.....	15
7. Zaključak.....	16
8. Literatura.....	17

Uvod

Platni sistem, u najširem smislu, predstavlja skup sistema za transfer novčanih sredstava koji olakšavaju cirkulaciju novca. Da bi platni sistem na zadovoljavajući način obavljao svoju ulogu, potrebno je da se novčana sredstva što kraće zadržavaju u kanalima platnog prometa. Pored toga, sistem treba da bude pouzdan, što prvenstveno znači bezbjedno izvršavanje transakcija i postojanje kontinuiteta raspoloživosti prema korisnicima cjelokupnog platnog sistema.

S obzirom na to da platni sistem utiče na brzinu ekonomskih tokova, troškove i likvidnost učesnika, kao i da predstavlja kanal za transmisiju mjera monetarne politike, odnosno da njegovo neadekvatno funkcionisanje može da naruši poverenje javnosti u celokupni finansijski sistem – jasna je izrazita zainteresovanost centralne banke da obezbedi njegovo pouzdano i efikasno funkcionisanje.

Plata je direktna finansijska nadoknada u zamjenu za rad zaposlenih koju obezbeđuje poslodavac.

Postoji nekoliko riječi koje se koriste u kontekstu plaćanja sedmičnih i mjesečnih plata zaposlenima koji rade. Neki od termina su "kompenzacija", "nadoknada", "nagrada" i "plata".

Radnicima se zakonom garantuje jednaka plata za isti rad ili rad iste vrijednosti koji ostvaruju kod poslodavca. Pod radom iste vrijednosti podrazumijeva se rad za koji se zahtijeva isti stepen stručne sprema, ista radna sposobnost, odgovornost i fizički i intelektualni rad. U slučaju povrede prava, radnik ima pravo da pokrene postupak za naknadu štete.

Definisanje pojmova

Kompenzacija je često korišćen termin koji se odnosi na plaćanje, ali kojim se više implicira da se zaposlenom treba kompenzirati gubitak ili povreda na poslu, nego što se koristi za isplatu stvarno obavljenog posla. Kompenzacije predstavljaju onu formu materijalnog davanja zaposlenima koja nadoknađuje njihov uloženi rad i zalaganje.

Kompenzacije se obično dijele na: neposredne i posredne.

U neposredne spada plata i drugi oblici materijalne stimulacije, a u posredne sve one forme kompenzacije koje se ne primaju "na ruke" ili se primaju odloženo, a imaju materijalnu vrijednost.

I neposredne i posredne materijalne kompenzacije mogu da se primjenjuju individualno i kolektivno.

Individualne materijalne kompenzacije imaju za cilj podsticanje pojedinačnih napora i ostvarivanje individualnih ciljeva, a grupne organizacionu uspješnost i ostvarivanje ciljeva pojedinih grupa ili organizacionih strateških značajnih jedinica.

Neposredne materijalne kompenzacije treba da zadovolje sljedeće kriterijume:

da nagrade dobar rad i zalaganje

da povežu pojedinačne i organizacione interese i ciljeve

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com